

स्माइल चौधरीसे प्रकाशित

संरपादक : प्रेम चौधरी (९८४८४२२०७)

कार्यकारी संरपादक : राम दहित (९८४८४४४५८८८)

भाषा सल्लाहकार : दिलबहादुर चौधरी

पहुरा संरपादक : कृष्णराज सर्वाधारी

कानूनी सल्लाहकार : अधिवक्ता जोहारीलाल चौधरी

व्यवस्थापन सल्लाहकार : राजकुमार चौधरी

प्रधान कार्यालय : धनगढी, शिवनगर, कैलाली (नमस्ते सहकारी भवन)

मसुरिया शाखा : दिनेश दहित (९८४२६४९६०९)

हसुलिया शाखा : नरेन्द्र चौधरी (९८४८५४३०३६)

पहलमानपुर शाखा : जीवन चौधरी (९८४८५०१८८७/९८२५६२९३०५)

प्रधान कार्यालय धनगढी

E-mail: dailypahura@gmail.com,Website: pahura.com

मुद्रक : समैजी अफसेट प्रेस, बेहडी, धनगढी

नेपाल तालिम तथा रोजगार व्यवसायी महासंघके अध्यक्षमे अच्युतप्रसाद



पहुरा समाचारदाता

धनगढी, २३ गते । नेपाल तालिम तथा रोजगार व्यवसायी महासंघ अच्युतप्रसाद नेपालके अध्यक्षतामे लावा कायसमिति चयन करले बा । शुक्रके रोज धनगढीमे हुइल महासंघके तेसर महाधिवेशनसे लावा कायसमिति चयन करले हो ।

कार्यसमितिके वरिष्ठ उपाध्यक्षमे प्रमोदकुमार बानियाँ, उपाध्यक्षमे लक्ष्मी शर्मा ओ लोकहादुर बोहरा, महासंचिवमे छत्रबहादुर बम, सचिवमे बद्रीप्रसाद दाहाल ओ कोषाध्यक्षमे राजेन्द्र थापा चयन हुइल बटै ।

अस्ट्रेट, सदस्यमे नारायणबाबु

श्रेष्ठ, राजन खन्नी, सुषमा रावल, सतिस अधिकारी, राकेश साह, विजय श्रीवास्तव, ललन तिवारी, सरोज कोइराला, मानबहादुर साउँद, सिपी शर्मा नेपाल, प्रमोद पाठक, सुजित शर्मा, राधिका साउँद, भीम कुमाल, कैलाश सचिज्ञ, सुभन्न पौडेल ओ भीम भुजेल चयन हुइल बटै ।

ओ करआधे सुदूरपश्चिम विश्वविद्यालयके व्यवस्थापन संकायके डिन डा. पदमराज जोशी कार्यक्रमके उद्घाटन करले रहैं कलेसे कार्यक्रम महासंघके अध्यक्ष अच्युतप्रसाद नेपालके अध्यक्षतामे हुइल बटै ।

आर्थिक बरस २०८१/८० मे वडा नम्बर ३ मे १२ ठो सुरक्षित आवास निर्माण कैंके हस्तान्तरण करल जैनेटी उहाँ आव २०८१/८० मे वडा नम्बर ५, ७, ९० ओ १२ मे २७ आवास निर्माणके काम आधे बहल जानकारी डेलै ।

डुइठो कोठा ओ एक शैचालयसहितके पक्की जस्तापातासे छाइल घर निर्माणके लाग नारपालिकाके ५८ प्रतिशत ओ ह्याविट्याट फर ह्युमिनिटी, राष्ट्रिय दलित नेटवर्कके ४२ प्रतिशत सहयोग रहल जाइल बा । लाभार्हीके श्रमसहित सात लाखमे एकठो घर निर्माण हुइल जाइल बा ।

आवासविहीनके लाग नारपालिकासे सक्कु वडामे सुरक्षित आवास आवास बानेङा योजना रहल नगरपालिकाको रावत बटैलै । उहाँ कहलै,

सुरक्षित आवास पाइलापाठे विप्ल परिवार हर्षित

“आवासविहीन रहल मुक्त कमैया, दलित, भूमिहीन ओ सुकमवासीहुकूनके घर बनेना काम नगरपालिकासे करले बा ।” आपन कार्यकालमे नारपालिकाभिटटरके सक्कु वडामे सीमालालकै वारके सुरक्षित आवास बनाके हस्तान्तरण कैना योजना रहल नगरप्रमुख रावत बटैलै ।

आर्थिक बरस २०८१/८० मे वडा

नम्बर ३ मे १२ ठो सुरक्षित आवास निर्माण कैंके हस्तान्तरण करल जैनेटी उहाँ आव २०८१/८० मे वडा नम्बर ५, ७, ९० ओ १२ मे २७ आवास निर्माणके काम आधे बहल जानकारी डेलै ।

डुइठो कोठा ओ एक शैचालयसहितके पक्की जस्तापातासे छाइल घर निर्माणके लाग नारपालिकाके ५८ प्रतिशत ओ ह्याविट्याट फर ह्युमिनिटी, राष्ट्रिय दलित नेटवर्कके ४२ प्रतिशत सहयोग रहल जाइल बा । साथे बहल जनताके महत्वाकांक्षा एवं राजनीतिक नेतृत्वसे खोजल प्रशासनिक उपलब्धिके लाग प्रशासनिक विधि ओ

संघियारको नाममा जारी १५ दिने सूचना

यस उपमहानगरपालिकाको वडा नम्बर ६ सुरक्षानगर किता नं. ११ क्षेत्रफल १६१.३ वर्गमिटरमा भवन निर्माण गर्ने घरधनी श्री नन्दकला जैशीले यस उमनपामा पेश गरेको नक्सा बमोजिमको भवन निर्माण गर्न संघियारको नाममा सूचना प्रकाशित गरिएको छ । निवेदन साथ पेश हुन आएको प्रमाण र नक्साको आधारमा निर्माण स्वीकृति दिँदा तपाईंको जग्गाको हानिनोक्सानी हुन्छ, हुँदैन, सन्धिय सर्पन हानिनोक्सानी हुने भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ दिनभित्र सबुत प्रमाणासहित नगरपालिकामा उजुर गर्न सुचित गरिन्छ । अन्यथा कानून बमोजिम नक्सापास भै जाने व्यहारा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि अनुरोध छ ।

१. निर्माण निर्मित प्रस्तावित जग्गाको चार किल्लाको विवरण

पुर्व: पिल्ली जोशी पश्चिम: कैलाशकुमार चन्द्र

उत्तर: सुरक्षित दक्षिण: महेशकुमार भण्डारी

धनगढी उपमहानगरपालिका

नगर कार्यपालिकाको कार्यालय, धनगढी, कैलाली

प्रशासन सुधारके मार्गचित्र

विसं २००७ के राजनीतिक परिवर्तनपश्चात २००८ सालमे लोकतेवा आयोगके गठन होको आयोगसे निजामती से वाके कार्यहै कानून, विधि, प्रणालीसम्मत करना प्रयास हुइलापछे प्रशासन सुधारके कार्यमे बलागर आधार तयार हुइल हो । प्रशासन सुधारके लाग टमान आयोग वा समिति गठन करना ओ सुभाव प्राप्त करना करल वा ।

अइसिके प्राप्त हुइना सुधारके लाग महत्वपूर्ण सुभाव नामन आयोगसे प्राप्त प्रतिवेदन प्रशासनिक सुधारके लाग महत्वपूर्ण सुभाव नामन वा । आयोग वा समितिसे प्राप्त हुइना अइसिन सुभावके कार्यालयके लाग सरकार महत्वपूर्ण सुभाव नामन वा ।

अइसिके प्राप्त हुइना सुधारके लाग महत्वपूर्ण सुभाव नामन वा । आयोग वा समितिसे प्राप्त हुइना सुधारके लाग महत्वपूर्ण सुभाव नामन वा । आयोग वा समितिसे प्राप्त हुइना सुधारके लाग महत्वपूर्ण सुभाव नामन वा ।

प्रतिक्रियाहै पुनरवलोकन करना, कर्मचारीतन्त्रहै व्यावसायिक तथा प्रतिस्पर्धी बनेना ओ समग्रमे प्रशासनिक संयन्त्रके साथ औ विश्वसनीयताहै जोगाके सुधार आवश्यक रहठ ।

सार्वजनिक प्रशासन सुधारके लाग विसं २००९ मे भारतसे आइल प्रशासनिक नेतृत्वसे आइल प्रशासनिक समूहके कार्यालय वालनी करलसे आइल प्रशासनिक सुधारके लाग सुधार आयोग वा समिति बनाके अध्ययन वा समितिसे किल समिति करे नैपरठ । प्रशासन सुधारके क्षेत्रमे किल समिति निम्न अनुसार रहल वा:

राजनीतिक नेतृत्वसे सौहार्दता: राजनीति ओ प्रशासनके लक्ष्य एके रहल कारण गत्वात्तरता डेहे परठ । प्रशासन सुधारके प्रयास प्रम्परागत रूपमे कानूनी संरचनागत, कर्मचारी प्रशासनके क्षेत्रमे किल समिति निम्न अनुसार रहल वा:

राजनीतिक नेतृत्वसे सौहार्दता: राजनीति ओ प्रशासनके लक्ष्य एके रहल कारण गत्वात्तरता डेहे सेकल नैहो । अइसिके प्रशासनिक संरचनाएके लाग सुधारके क्षेत्रमे किल समिति निम्न अनुसार रहल वा:

राजनीतिक नेतृत्वसे सौहार्दता: राजनीति ओ प्रशासनके लक्ष्य एके रहल कारण गत्वात्तरता डेहे सेकल नैहो । यी सन्दर्भमे कार्यालयी एवं सेवकके रूपमे अपनहे कार्यालयी एवं औरहे दोषी देखाके जिम्मेवारीसे उम्मना प्रवृत्तिके अन्त्य हुइ सेकि ।

कार्यसंस्कारमे सुधार करे परठ । प्रशासनिक संयन्त्रके मूल्यमान्यता ओ साखहै संरक्षण कैके सेवाप्रतिके जनआस्था, भरोसा ओ विश्वसनीयता कार्यमे करना उद्देश्यसे प्रशासन सुधारके प्रयासहै निरन्तरता डेहे परठ । प्रशासन सुधारके प्रयास प्रम्परागत रूपमे कानूनी संरचनागत, कर्मचारी प्रशासनके क्षेत्रमे किल समिति निम्न अनुसार रहल वा:

राजनीतिक नेतृत्वसे सौहार्दता: राजनीति ओ प्रशासनके लक्ष्य एके रहल कारण गत्वात्तरता डेहे सेकल नैहो । यी सन्दर्भमे कार्यालयी एवं सेवकके रूपमे अपनहे कार्यालयी एवं औरहे दोषी देखाके जिम्मेवारीसे उम्मना प्रवृत्तिके अन्त्य हुइ सेक्काइ ।

नवीन प्रविधिके आन्तरिकीकरण: कर्मचारी जागिरे मानसिकतासे मुक्त होके नवीन प्रविधि, ज्ञान, सिपके आधारमे अपनहे जीवन्त ढरना जरुरी वा । विकास प्रशासनके नवीनतम मूल्यमान्यता अनुरूप नयाँ कार्यप्रणालीहै अवलम्बन कैके निम्नसे एकमात्र रूपमे चिन्हाइ ।

कार्यप्रधान विविधके आन्तरिकीकरण: कर्मचारी जागिरे मानसिकतासे

साहित्यिक प्रलिख्या

कविता: चली संघारी संगे सहयात्रा करि

संघारी टुँ ओ मै
मुस्कान के बिँचिटके
रातदिन पस्ना चुहाके
हिमालसे गोचाली भिरके
पहारसे मित जोरके
तराइ के फट्टुवा मे
चली संघारी संगे सहयात्रा करि ।

जल स्रोत के खानी हिमालमे बा
खनिज पदार्थ के स्रोत पहारमे बा
अद्योगिक स्रोत तराइके मैदानमे बा
अत्रा रटिरटि चिमचाम काहे
चली संघारी संगे सहयात्रा करि ।

बार्हमास बहना लडियामेसे
बिजली निकारी
चार कोसे हरियर बनुवॅमसे
जरिबुटी दवाइ बनाइ
समठर तराइक फट्टुवा मे
सोन फराइ
चली संघारी संगे सहयात्रा करि ।

■ सागर कुश्मी

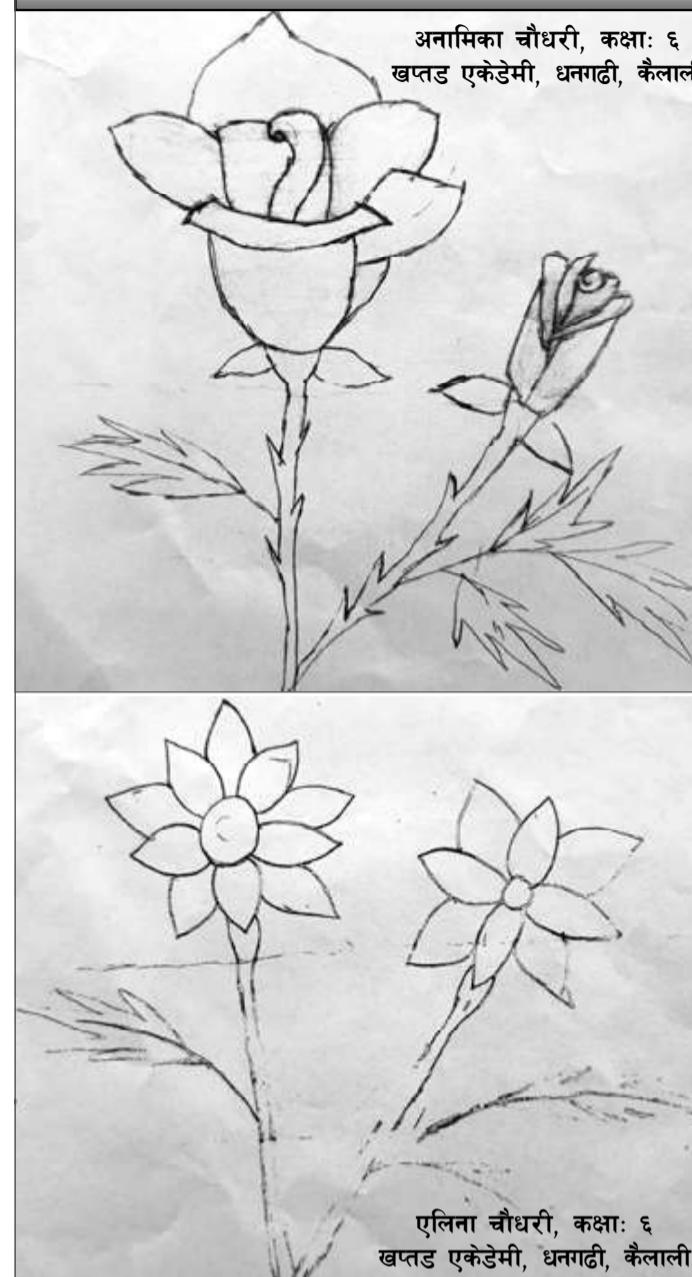
प्रकृति से जोरल हमार भविस्य सिंगारी
सयपत्री मखमली डौना बेबरी
फुलक टेंम्ही हस सजाके
फछ्वार बनाइ जिन्हीक डग्गर
चली संघारी संगे सहयात्रा करि ।

ठोहाँ ओ मोर हाँठ गोरा खियाके
मेहनतके पस्ना चुहाके
आउ संघारी संगे सहकार्य करि
हिमाल हस डेङ्ग सपना बनाके
चली संघारी संगे सहयात्रा करि ।

परिस्म के डिया बारके
कन्ढम हाँठ ढारके
जोन्हियाँहस ओजारार छिटिके
टोरेयाँहस चम्कटि रहि हरदिन
ओ ढेबर भर मुस्कान भर्टी रहि
चली संघारी संगे सहयात्रा करि ।
कैलारी गाउँलिका-८ डिख्ख्वन टेंही कैलाली

साप्ताहिक बाल स्तम्भ

अनामिका चौधरी, कक्षा: ६
खप्तड एकेडेमी, धनगढी, कैलाली



एलिना चौधरी, कक्षा: ६
खप्तड एकेडेमी, धनगढी, कैलाली

प्रशासन सुधारके...

सार्वजनिक सम्पत्तिके संरक्षण औ सदृश्योग: सार्वजनिक सम्पत्ति हिनामिना करना, व्यक्ति वा संस्थाके नाममे लैजैना कार्य मिलेतोमे हुइल बा । अइसिन कार्य नियन्त्रणाके लाग प्रशासनिक एवं राजनीतिक जिम्मेवार पदाधिकारीहे यहोर सचेत ओ जिम्मेवार कराइ परि । यकर लाग संघीय तहमे स्वतन्त्र, सक्षम ओ अधिकारासम्पन्न संस्था खडा कैके कियाशील कराइ परठ ।

जनशक्तिके निरन्तरता: सरकारी सेवा अन्य सेवासे ढेर जिम्मेवार ओ संवेदनशील रहल कारण यी सेवाहे निरन्तर आकर्षक ओ भरपर्दो करैना जरुरी बा । लोकसेवा आयोगसे आपूर्ति हुइल जनशक्तिहे संगठनमे टिकैना ओ उत्प्रेरित होके काम करना / कराइक लाग सेवाभित्तर तलब भत्ता आकर्षक बैनेता ओ अन्य वृत्त विकासके अवसर सुनिश्चित करना कार्यहे निरन्तरता डेहे परठ ।

सरकार एवं जनतासे खोजल प्रशासनिक उपलब्धि प्राप्त करेक लाग प्रशासनिक संगठनके सक्षमता, जिम्मेवारी ओ कार्य तप्तपरता निरन्तर चुन्त दुर्सत हुइना जरुरी बा । प्रशासन सुधारसे समग्र शासन सुधारके सुनिश्चित करे सेकहल

साभार: गोरखापुर ईनिकसे

अम तथा रोजगार कार्यालयको जनहितमा जारी सन्देश

- अम तथा रोजगार कार्यालयको जनहितमा जारी सन्देश
- रोजगार सम्झौता गरेर मात्रै काममा लागौं र लगाऊ ।
- औपचारिक तथा अनौपचारिक क्षेत्रका सम्पूर्ण श्रमिकको न्यूनतम ज्याला रु. १७,३००- अनिवार्य रूपमा कायम गराँ/गराऊ ।
- समान कामको समान ज्याला लैंगिक आधारमा पारिश्रमिकमा विभेद गर्नु कानूनी अपराध हो ।
- कार्य स्थलमा श्रमिकलाई सुरक्षाका उपकरणहरू उपलब्ध गराइ काममा लगाऊ, लैंगिक हिसाको अत्य गराँ ।
- बालश्रम कानूनी रूपमा दण्डनिय अपराध हो । बालश्रम नगराँ/नगराऊ ।
- अम अडिट प्रत्येक वर्षको पौष मसान्तभित्र अनिवार्य रूपमा पेश गर्नु/गराउनु उद्योग/प्रतिष्ठानको कार्यहो अन्यथा नियमान्सार कारवाही गरिने छ ।
- असल अम सम्बन्धको आधार सामाजिक सुरक्षा र रोजगार औद्योगिक दुर्घटना न्यूनीकरण गरौ व्यवसायजन्य रोग लाग्नबाट बच्नौ ।
- अम ऐन, २०८४ र नियमावली, २०७५ को पूर्णरूपमा कार्यान्वयन गराँ ।
- वैदेशिक रोजगारीमा जाँदा अनिवार्यमा अम स्वीकृति गरेर जाऊँ ।

अम तथा रोजगार कार्यालय

धनगढी, कैलाली

NISARGA
Hospital & Research Center Pvt. Ltd.

सिनियर न्युरोलोजिष्ट्वारा

प्यारालाईसिस, मृगी र टाउको सम्बन्धी समस्याको उपचार

चेक जाँच हुने समस्याहरू

- प्यारालाईसिस भएका बिरामी
- हात खुट्टा काप्ने वा झग्मझग्म गर्ने
- मृगी छारे रोगको समस्या भएको बिरामी
- टाउको दुख्ने समस्या भएका बिरामी
- Parkinson रोग वा Movement Disorder
- चक्कर लाउने समस्या
- बिसिने समस्या

डा. सुमन भट्टार्ड

MBBS, MD (Neurology)
National Neuro Center, NMC No. 6969

सिनियर न्युरोलोजिष्ट

डा. सुमन भट्टार्ड
MBBS, MD (Neurology)
National Neuro Center, NMC No. 6969
सिनियर न्युरोलोजिष्ट

फागुन २४ गते. शनिवार
आप्नो नाम दर्ता गरी दुक्क हुन्नोरा !

हसनपुर, धनगढी-५, कैलाली, नेपाल
091-527000/01/02, 9865680100, 9804600745
nisargahospitalnepal@gmail.com /nisargahospitalnepal

DONATE
SAVE LIFE

4
CLINIC PATHOLOGY LAB

24x7
आकर्षितक सेवा

